

INFORMACIÓN SOBRE LA REUNIÓN PLENARIA DEL COMITÉ DE EMPRESA EUROPEO

Nota 3/2022



Los pasados días 6, 7 y 8 de diciembre se celebró la segunda reunión plenaria del Comité de Empresa Europeo de Veolia en el campus de Jouy-le-Moutier (Île de France).

Estas reuniones se dividen en dos partes: sesiones de preparación y conclusiones con las personas delegadas y la reunión con la dirección del grupo. Como delegación por España, os hacemos llegar la información más

relevante.

INTERVENCIÓN DE ESTELLE BRACHIANOFF

La directora general de Veolia destacó los buenos resultados del tercer trimestre de 2022 teniendo en cuenta el contexto complejo en el que nos encontramos, con la eficiencia y el ahorro como dos de sus pilares principales.

En cuanto a la inflación en Europa, señaló que una parte de los contratos están indexados a la inflación, si bien en algunos países esto no es así y puede impactar en la actividad.

En este tema, la parte social recopiló las ayudas que tanto Veolia como los gobiernos están concediendo a las personas trabajadoras en diferentes países, algunos de ellos castigados con cerca de un 20% de inflación. Ante la solicitud de las personas delegadas de aumentos salariales y ayudas para todos los países, la directora general remitió a la negociación en cada país.

Para 2023, la apuesta del grupo será la solidez y la agilidad y capacidad de adaptación. Ante la situación energética actual, será muy importante el ahorro en el consumo y el aumento de su producción, ya sea a través de biogás en depuradoras y residuos no reciclables y de la generación de electricidad en plantas de incineración. El objetivo, allí donde las actividades los permitan, es la autosuficiencia en un plazo de cinco años.

Una parte de las inversiones se destinarán a la neutralidad en materia de emisiones de carbono (tanto en la descarbonización de nuestras actividades de nuestros clientes), la economía circular, la optimización de recursos, la preservación de la salud y la diversidad.

La integración de los equipos de Suez finaliza con un balance positivo, tanto en sinergias de costes como en el trabajo conjunto de equipos para la adquisición de nuevos contratos.

También anunció la adhesión de Veolia a la red mundial de empresas y discapacidad de la OIT con el objetivo de promover e incluir a las personas con discapacidad en el trabajo.

En cuanto a salud y seguridad laboral destacó que los resultados deben ser mejorados en algunos países, que se encuentran por encima de los índices de frecuencia y gravedad marcados por el grupo para 2022.

Por último, señaló la necesidad de avanzar en la feminización de directivos.

PROGRAMA SOCIAL

La directora de recursos humanos, Isabelle Calvez presentó el programa social Veolia CARES para que las personas trabajadoras de las empresas en todo el mundo puedan disfrutar de unos beneficios sociales mínimos. Si bien en España la legislación reconoce alguno de ellos, y en algunos casos los supera, para otros países supondrá un avance social significativo. De manera genérica:

- Bajas por maternidad, paternidad, adopción y coparentalidad remuneradas al 100%.
- Seguro por fallecimiento por cualquier causa de seis meses de salario.
- Seguros de salud y hospitalización para la persona trabajadora y su familia allí donde no exista un servicio público de salud o sea insuficiente.
- Ayudar a las personas con guarda de menor o mayor y enfermedad de pareja o familiar utilizando la flexibilidad en el uso de ausencias y días de vacaciones, entre otros.
- Voluntariado: un día al año remunerado para aquellas personas trabajadoras que colaboren en algún programa que se encuentre dentro de las asociaciones concertadas con los recursos humanos de cada país.

Estas medidas se aplicarán en todas las empresas en las que la gestión del personal sea directa.

La parte social reclamó la baja por muerte fetal para los progenitores, las primas por nacimiento y el teletrabajo y la flexibilidad laboral como medidas de acompañamiento.

Desde España consideramos que los permisos para la persona gestante y la no gestante deben ser igualitarios y favorecer la corresponsabilidad.

SALUD LABORAL

El director de salud, Frederic Goetz, presentó los indicadores del tercer trimestre. El tercer trimestre del año ha cerrado con un índice de frecuencia de 5.95, y se ha fijado en un 5 para 2023.

Se han registrado siete fallecimientos, tres ligados a la actividad y cuatro relacionados con problemas cardiovasculares y otros.

La parte social solicitó que el último párrafo de la nueva Política de Seguridad de Veolia sea transmitido a todas las personas responsables en cada país:

“Esta política de prevención, así como los sistemas que permiten garantizar la integridad de nuestro personal, deben aplicarse, independientemente de las evoluciones de las organizaciones y de los planes de ahorro en curso. No se aceptará ninguna negociación en esta materia: está en juego nuestra ética, nuestra responsabilidad moral y de gestión, así como el rendimiento global de Veolia”

También se presentaron dos nuevas iniciativas:

- La adaptación a Veolia de las reglas Que Salvan (RQS) que tan buen resultado dieron en Suez.
- El programa *So Well*, relacionado con el bienestar en el trabajo y que se desarrollará durante los próximos tres años y que tiene como ejes principales
 - o la mejora de la salud y de la calidad de vida en el trabajo,
 - o la gestión de emociones, la resiliencia y la prevención de los riesgos psicosociales.
 - o la desconexión digital y
 - o el refuerzo de la cohesión para responder a necesidades colectivas e individuales.

La parte social considera interesante el programa e indica que es necesario realizar diagnósticos y evaluaciones de riesgos psicosociales en cada país.

El Grupo de Trabajo Salud celebró su primera reunión en noviembre. Se han planificado cuatro reuniones más con el objetivo de presentar sus conclusiones en la reunión del mes de junio.

No dudéis en contactar con nosotros para cualquier aclaración o consulta a través del correo ceeveoliaagbar@gmail.com.

PERSONAS DELEGADAS TITULARES EN EL CEE DE VEOLIA

Pilar Picazo
Delegada CEE Agbar por CCOO

Vicente Jorge
Delegado CEE Agbar por UGT

Antonio CORTES
Delegado CEE Veolia por UGT

Carlos MOLINERO
Delegado CEE Veolia por CCOO